

Godtgjørelsesordninger i DNB Asset Management AS

Godtgjørelsesordningen i DNB Asset Management består av fastlønn og variabel godtgjørelse. Ordningen ivaretar de krav som fremgår av verdipapirfondlovens kapittel 2 del X1 og er etablert i henhold til Verdipapirfondenes Forenings bransje anbefaling for slike ordninger.

Fast godtgjørelse er basert på den enkelte ansattes bakgrunn og erfaring, og fastsettes ut fra en markedsmessig vurdering. For ledende ansatte, ansatte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for risikoeksponeringen til selskapet eller verdipapirfondene skal den faste godtgjørelsen være av en slik størrelse at den ansatte ikke er avhengig av å få utbetalt resultatavhengig godtgjørelse. Det samme gjelder for ansatte med tilsvarende godtgjørelse som ledende ansatte/ risikotagere.

Variabel godtgjørelse i DNB Asset Management består av to ulike modeller. Den ene baserer seg på tildelinger til de enkelte forretningsområdene i DNB-konsernet basert på en helhetlig vurdering av prestasjoner og bidrag til konsernets risikojusterte resultat (Konsernmodellen). Den andre modellen gir et samlet beløp basert på oppnådd relativ avkastning to siste år i de underliggende porteføljene (Forvaltermodellen). Denne modellen gjelder porteføljeforvaltere og deres ledere. Tildeling etter begge modellene forelegges Konsernsjefen før de vedtas av styret i DNB Asset Management.

Variabel godtgjørelse etter Konsernmodellen fastsettes årlig av styret i DNB Asset Management etter behandling i DNB-konsernets kompensasjonsutvalg som nærmere beskrevet under. Utvalget består av inntil fire medlemmer. Styreleder i DNB Bank ASA er utvalgets leder sammen med inntil to av styrets aksjonærvalgte medlemmer og ett ansattvalgt styremedlem.

Tildeling av variabel godtgjørelse etter **Konsernmodellen** skjer ut fra en helhetlig vurdering av prestasjoner og adferd. Tildeling av variabel godtgjørelse etter **Forvaltermodellen** er basert på relative forvaltningsresultater og adferd. Enkelte ansatte omfattet av forvaltermodellen har i tillegg særskilt avtale om variabel godtgjørelse direkte knyttet til det aktuelle fondets forvaltningsresultater.

For følgende grupper ansatte;

- Ledende ansatte
- Ansatte og tillitsvalgte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for risikoeksponeringen til fond eller selskapet (risikotagere)
- Ansatte og tillitsvalgte med tilsvarende godtgjørelse som ledende ansatte/ risikotagere, og
- Ansatte med salgsoppgaver,

Gjelder at;

Variabel godtgjørelse plasseres med 100 prosent i fondsandeler i fond forvaltet av selskapet. 40 prosent av disse overføres til den ansattes verdipapirfondskonto mens de resterende 60

prosent overføres til den ansatte jevnt fordelt over en periode på tre år. Etter overføring til den ansattes verdipapirfondskonto vil andelene være underlagt en bindingstid på 6 måneder.

All tilbakeholdt variabel godtgjørelse er betinget og kan reduseres eller bortfalle basert på selskapets økonomiske stilling, det relevante fonds eller den aktuelle ansattes resultater.

Integrasjon av bærekraftsrisikoer er ett element i den totale risikovurderingen av investeringer for relevante produkter og er således inkludert i alle risikoparametre i DAMs godtgjørelsesordning. Brudd på bærekraftprinsipper og -policies, som for andre risikoparametre, vil kunne medføre en reduksjon i den ansattes variable godtgjørelse.

Ansatte med kontrolloppgaver i DNB Asset Management tildeles ikke variabel godtgjørelse.

Styremedlemmer mottar kun fast godtgjørelse for sitt styreverv.